

**Tips voor de gespreksleiders van de thematafels**

**Voorstellen**

Op tafel zullen wij een papieren tafelkleed neerleggen. Op dit kleed staat ongeveer deze afbeelding met inwoner/naasten/evt kinderen.

1. Inzet is dat een ieder zich heel kort voorstelt. Naam, functie en vanuit welke organisatie /persoon. De gespreksleider begint zelf als voorbeeld.

2. en vragen dan waar zij zichzelf plaatsen. Conform infographic (die is er overigens ook leeg)

3. vraag aan de deelnemers om lijnen te trekken als mensen al samenwerken en stippellijnen als ze elkaars organisatie kennen maar (nog) niet samenwerken. Zo ontstaat er al een mooi fysiek beeld van de samenwerking.

**De uitnodiging (opdracht) aan de deelnemers luidt als volgt:**

*Het is ………2024. Alles wat jullie hadden willen doen om mensen met een ongeneeslijke aandoening en hun naasten beter te ondersteunen is gelukt! Er is een optimale verbinding tussen alle betrokken partijen ontstaan. Jullie bespreken hoe dit allemaal is gelukt en bereiden een korte tekst voor die aan de pers (die op de gang staat te wachten) kan worden gegeven door een woordvoerder van de tafel.*

*De opdracht is gericht op wat is gelukt in de samenwerking. Een mooie startvraag kan zijn om mensen uit te nodigen een Anita en Peter uit eigen ervaring voor te stellen en waar diegene verbeteringsmogelijkheden ziet ten aanzien van samenwerking. Wat is optimaal gerealiseerd voor deze situatie. Zie ook button structuur aanhouden. Je kunt vragen of ze dit eerst voor zichzelf willen bedenken en de tekst aan de pers voor zichzelf op het tafelkleed willen schrijven. Vervolgens delen en met elkaar tot 1 korte tekst komen voor de pers.*

* Omdat we ons perspectief verplaatsen naar de toekomst, is het een belangrijke rol van de gespreksleider om alle deelnemers in de verleden tijd te laten praten: wat hebben we gedaan het afgelopen jaar om onze dromen/wensen te verwezenlijken?
* Omdat we praten over iets wat al gebeurd is, kunnen we dus ook niet in discussie gaan. We kunnen wel elkaar aanvullen en bouwen op elkaars goede initiatieven. Probeer dus discussie te vermijden, dus stel de vraag: en waar zijn jullie op uitgekomen? Of: En wat hebben jullie toen besloten?
* Het belangrijkste is dat je een faciliterende/begeleidende rol inneemt. Dat betekent dat alles in het teken staat van het groepsproces, zet de groep maar in de schijnwerpers. De rol van de facilitator is op de achtergrond.
* Stel vooral vragen aan je groep (open vragen, dus de vragen die beginnen met wat, hoe, welke, etc.).
* Stel ook ‘doorvragen’. Dat zijn (open) vragen die inhaken op een antwoord dat door de groep is gegeven op een eerdere vraag. Dit doorvragen is belangrijk om verdieping in de discussie te brengen.
* De grootste *valkuil* is dat je meegaat in de discussie die ontstaat of dat je (vanuit enthousiasme en/of kennis over de inhoud) in de motivatie of overtuiging schiet (ja maar). Als je merkt dat dit gebeurt kan je herstellen door de discussie samen te vatten en weer een (open) vraag te stellen.
* Het doel van dit gesprek is met elkaar via een gewenste uitkomst te ontdekken hoe we deze toekomst kunnen bereiken. Dit inspireert aanwezigen mogelijk om hier actie op te ondernemen in de werkelijkheid.
* Je kan als **structuur** de volgende lijn aanhouden:

Wat hebben we concreet bereikt dat we nu een feestje kunnen vieren en we zo tevreden zijn?

Laat mensen eerst voor zichzelf dit formuleren en opschrijven op het tafelkleed waar ze staan.

Laat ze het dan met elkaar delen en gezamenlijk tot 1 ‘droom’ komen waar redelijk consensus over is. Besteedt hier maximaal 5 minuten aan.

Wat hebben we gedaan om dit resultaat te bereiken (wie deed wat) (concrete activiteiten)

Wanneer er geen gesprek komt kun je mensen het woord geven. Wat ga jij nu doen? alleen of heb je hiervoor samenwerkingspartners voor nodig?

Wat waren daar belangrijke randvoorwaarden voor

* wat deden we anders
* waar kreeg je energie van in dit proces
* waar zijn we tegenaan gelopen

**LET OP:**

**Wetgeving en financiële statements- uit de tafel halen- slaat het gesprek dood. Dit kun je namelijk niet als individuele persoon/prof. realiseren. Inzet is: wat kun jij zelf realiseren.**

**Vraag aan het panel**

In het panel nemen de volgende mensen plaats. Afvaardiging bestuurder vanuit de stadsdelen, netwerkmanager wijk, ervaringsdeskundige en directie van Vrijwilligers Centrale Amsterdam.

Welke vraag willen jullie het panel stellen zodat de droom gerealiseerd kan worden? Wat hebben jullie nodig. Probeer zo concreet mogelijk te zijn!!

Van alle ambities wordt 1 overkoepelende ambitie/tekst voor de pers gemaakt.

Van alle vragen wordt gekeken waar overlap zit en worden er uiteindelijk 2 vragen daadwerkelijk gesteld. Alle opbrengsten worden overigens na de conferentie met iedereen gedeeld!!

Vraag van de gespreksleider afsluiting, vanuit de gesprekstafels kan bijvoorbeeld zijn; ‘Als je nu deze wensen hoort en het is voor jou een jaar verder, welke rol hebben jullie dan gehad vanuit jullie functie?’

**VEEL SUCCES!**

**En dank voor jullie medewerking**